

学校编码: 10384

分类号\_\_\_\_密级\_\_\_\_

学 号: X2010120085

UDC\_\_\_\_

论女大学生就业平等权的法律保障

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

论女大学生就业平等权的法律保障

One the Legal Protection of Equal Employment Right  
of Female Graduates

杨晓琴

杨 晓 琴

指导教师

王建学  
助理教授

指导教师姓名: 王建学助理教授

专业名称: 法律硕士

论文提交日期: 2013 年 11 月

论文答辩日期: 2013 年 月

学位授予日期: 2013 年 月

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

评 阅 人: \_\_\_\_\_

厦门大学

2013 年 11 月



## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人：

年 月 日

## 摘要

就业，是透视女大学生经济权利和社会地位的重要视角。当前女大学生就业求职过程中遇到的两性就业机会不均等、竞争不公平，是造成女大学生就业难的主要原因。本文从女大学生就业不平等现象尤其是就业性别歧视问题入手，全面深入阐述了女大学生遭受就业性别歧视的具体表现形式，对我国目前有关我国大学生的、特别是有关女大学生就业的法律体系进行分析，指出其存在的主要问题，并结合我国特定国情，提出建立和完善我国保护女大学生就业平等权的法律保障体系的具体措施及建议。

全文总分为四个章节，第一章是概述，阐述了关于女大学生就业平等权相关概念界定。通过本部分的阐述，对女大就业平等权相关概念有一个比较清晰的界定，为下文的探讨、分析奠定了基础。第二章列举女大学生就业过程中遇到的各种不平等待遇，指出女大学生遭受不平等待遇的具体表现。第三章介绍了我国当前对女大学生就业平等权法律保护的现状和不足。第四章是文章的最后一部分，也是全文的总结性部分，在前文论述的基础上，进行认真总结分析，对比借鉴国外其他国家在促进女大学生就业方面的的相关法律措施，针对当前我国女大学生就业平等权法律保护制度的不足，提出完善我国女大学生就业平等权法律保护体系的一些建议：一是进一步健全和完善相关法律法规，完善女大学生就业平等权的具体内容，明确侵害女大学生就业平等权的法律责任；二是加强女大学生就业权保护的执法力度，设立处理就业性别歧视的专门机构，建立制约监督机制加强对执法的监督，加大对执法队伍的支持力度；三是完善女大学生就业权的法律救济机制，扩大劳动争议仲裁的受案范围，增加举证责任倒置的内容，提供必要的法律援助等。

**关键词：**女大学生；就业平等权；法律保障



## ABSTRACT

The paper includes four chapters. The first chapter is an overview of this paper, which expounds the related concepts of equal rights of female graduates' employment. Thus a clearer definition of equal rights of female graduates' employment is given to laid a foundation for discussion and analysis of the following parts. The second chapter enumerates all sorts of unfair treatments in the process of employment of female graduates, points out the manifestations of unfair treatments of female graduates. The third chapter introduces the present situation and the insufficiency of the law for female graduates' employment right protection in our country. The fourth chapter is the last part of the article, as well as concluding part of the full text. On the basis of above discussion, with serious analysis and comparison with the relevant legal measures in promoting the employment of female graduates in other countries, in view of the lack of legal protection system of female graduates' employment equality in our country, some suggestions to improve the legal protection system of the equal employment of female graduates in our country has been proposed in this chapter: as follows: First, improve the legal system, perfect the contents of female graduates' employment rights in detail and pinpoint illegal responsibilities; Second, strengthen employment legal protection enforcement, establish specialized agency to supervise gender discrimination in employment. Third, improve the female graduates' employment right relief system, expand the labor dispute arbitration scale, add in the inversion of onus and provide necessary legal assistance etc.

**Key words:** Female College Graduate; Equal Employment Rights; Legal Protection



## 目 录

引 言.....	1
一、研究背景及意义 .....	1
二、国内外研究动态 .....	2
三、研究方法.....	4
<b>第一章 女大学生就业平等权概述 .....</b>	<b>5</b>
<b>第一节 女大学生就业平等权相关概念的界定 .....</b>	<b>5</b>
一、平等权的概念 .....	5
二、就业权的概念 .....	6
三、就业平等权的概念 .....	7
<b>第二节 女大学生就业平等权与就业性别歧视 .....</b>	<b>7</b>
一、女大学生就业平等权.....	7
二、就业性别歧视 .....	9
<b>第二章 我国女大学生就业不平等的表现.....</b>	<b>12</b>
<b>第一节 我国女大学生就业概况.....</b>	<b>12</b>
<b>第二节 就业机会不平等 .....</b>	<b>13</b>
一、公开的性别歧视 .....	13
二、职业性别隔离 .....	14
<b>第三节 竞争过程不公正 .....</b>	<b>14</b>
一、隐性的性别歧视 .....	14
二、就业准入歧视 .....	15
<b>第四节 就业结果不公平 .....</b>	<b>16</b>
一、同工不同酬 .....	16
二、晋升歧视.....	17
<b>第三章 我国女大学生就业平等权的法律保护现状和不足 .....</b>	<b>18</b>
<b>第一节 我国女大学生就业平等权的法律保护现状 .....</b>	<b>18</b>



一、《宪法》的有关规定.....	18
二、法律的有关规定.....	18
三、其他法规规章的有关规定.....	20
<b>第二节 我国女大学生就业平等权的法律保护的不足.....</b>	<b>21</b>
一、女大学生就业权保护的立法不够完善.....	21
二、女大学生就业权的执法机制不健全.....	22
三、对女大学生就业权的救济不到位.....	23
<b>第四章 加强女大学生就业平等权法律保护的对策.....</b>	<b>25</b>
<b>第一节 进一步健全和完善相关法律法规.....</b>	<b>25</b>
一、完善女大学生就业平等权的具体内容.....	25
二、明确侵害女大学生就业平等权的法律责任.....	26
<b>第二节 加强女大学生就业权保护的执法力度.....</b>	<b>27</b>
一、设立处理就业性别歧视的专门机构.....	27
二、建立制约监督机制加强对执法的监督.....	28
三、加大对执法队伍的支持力度.....	28
<b>第三节 完善女大学生就业权的法律救济机制.....</b>	<b>28</b>
一、扩大劳动争议仲裁的受案范围.....	28
二、增加举证责任倒置的内容.....	29
三、提供必要的法律援助.....	29
<b>结 语.....</b>	<b>30</b>
<b>参考文献.....</b>	<b>31</b>
<b>后 记.....</b>	<b>34</b>

---

## CONTENTS

<b>Introduction</b> .....	<b>1</b>
Section 1 Background and Significance of the research .....	1
Section 2 Domestic and foreign research dynamic.....	2
Section 3 Research method .....	4
<b>Chapter 1 Overview of equal employment rights for female college students</b> .....	<b>5</b>
<b>Subchapter 1 Definition of equal employment right of female college students</b> .....	<b>5</b>
Section 1 Concept of equal rights.....	5
Section 2 Concept of employment rights .....	6
Section 3 Concept of equal employment rights .....	7
<b>Subchapter 2 Equal employment rights of female college students and gender discrimination in employment</b> .....	<b>7</b>
Section 1 Equal employment rights of female college students .....	7
Section 2 Gender discrimination in employment .....	9
<b>Chapter 2 Forms of inequality for female college students employment</b> .....	<b>12</b>
<b>Subchapter 1 Overview of female college students employment in China</b> ..	<b>12</b>
<b>Subchapter 2 Inequality in employment opportunities</b> .....	<b>13</b>
Section 1 Overt gender discrimination .....	13
Section 2 Occupational gender segregation .....	14
<b>Subchapter 3 Unfair competition</b> .....	<b>14</b>
Section 1 Implicit gender discrimination .....	14
Section 2 Access discrimination .....	15
<b>Subchapter 4 Unfair employment outcomes</b> .....	<b>16</b>

Section 1 Unequal pay for equal work .....	16
Section 2 Discrimination in promotion.....	17
<b>Chapter 3 The current status and deficiencies of legal protection for female college students' employment rights .....</b>	<b>18</b>
<b>Subchapter 1 The current status of legal protection for female college students' employment rights .....</b>	<b>18</b>
Section 1 Related regulations in Constitution .....	18
Section 2 Related regulations in law .....	18
Section 3 Other related regulations.....	20
<b>Subchapter 2 The current deficiencies of legal protection for female college students' employment rights .....</b>	<b>21</b>
Section 1 Deficiencies in legislation of female college students' employment right protection .....	21
Section 2 Deficiencies in enforcement of female college students' employment right protection .....	22
Section 3 Deficiencies in relief for female college students' employment right .....	23
<b>Chapter 4 Solutions to reinforce legal protections for female college students employment rights .....</b>	<b>25</b>
<b>Subchapter 1 To perfect related laws and regulations .....</b>	<b>25</b>
Section 1 Perfect the contents of female college students employment rights .....	25
Section 2 Pinpoint responsibilities of infringement for female college students employment rights .....	26
<b>Subchapter 2 To strengthen employment legal protection enforcement for female college students employment rights.....</b>	<b>27</b>
Section 1 To establish specialized agency for employment gender	

discrimination management .....	27
Section 2 To set up supervisor system to enhance enforcement supervision .....	28
Section 3 To increase the support for the enforcement group .....	28
<b>Subchapter 3 To perfect the legal relief system for female college students’     employment rights .....</b>	<b>28</b>
Section 1 Expand the labor dispute arbitration scale .....	28
Section 2 Add in the inversion of onus .....	29
Section 3 Provide necessary legal assistance .....	29
<b>Conclusions .....</b>	<b>30</b>
<b>Bibliography .....</b>	<b>31</b>
<b>Postscripts .....</b>	<b>34</b>

廈門大學博碩



# 引 言

## 一、研究背景及意义

### （一）研究背景

就业是民生之本,是公民谋生的手段。自高校扩招以来,大学生就业与社会需求之间的矛盾日渐凸显。据人力资源和社会保障部发布数据,2013年高校毕业生达到699万人,比去年又有新的增加。再加上往届已经毕业没有就业的人员,今年需就业的毕业生的数量会更加庞大,大学毕业生的就业将遭遇更严重的挑战。而女大学生由于自身特征和社会偏见等众多原因,成为这个就业市场中相对弱勢的群体,她们的就业机会、就业质量、工资福利待遇等相关就业问题在高校毕业生就业问题的矛盾中更为显著,就业难问题尤其突出,日益受到社会各界的广泛关注。

女大学生就业难问题与女大学生的就业平等权益受到侵犯密切相关,主要表现在:进入劳动力市场困难重重、职业性别隔离、同工不同酬和隐形歧视等。这些层出不穷的就业不平等现象,极大地侵害了女大学生就业的平等权,制约了女大学生自我价值的实现,严重破坏了大学生就业市场的公平竞争环境,造成了人力资源的浪费,影响了社会整体效益的提高,加剧了社会不平等,增加了社会不稳定因素。

女大学生享有的就业平等权是促进其就业的重要保障,也是女大学生实现个人价值、社会价值和维持社会和谐稳定、经济发展的重要保障。平等的价值观是法治的核心理念。对女大学生的就业平等权的歧视无疑是对法治的破坏,反之,法律保障则是真正实现女大学生就业平等和公正的不可或缺的手段。因此,从法治的角度出发,加强对侵犯女大学生就业平等权现象的研究,探究我国现行法律体系在对女大学生就业平等权保护方面的现状和不足,发现其在法律制度层面上的问题,并提出完善保护女大学生就业平等权法律体系的建议,最大限度地发挥法律的规制作用,消除针对女大学生就业的各种不平等现象,从源头上保障女大学生的就业平等权,是十分必要的。

### （二）研究意义

就业，是透视女大学生经济权利和社会地位的重要视角。女大学生的充分就业是女大学生实现自身价值的基础，也是其自身解放与发展的重要条件。就业过程是人力资源在社会各岗位分配的过程，人力资源配置地是否合理有效，关系着社会的进步和经济的发展。因此研究女大学生的就业问题的有着巨大的现实意义，主要表现在：

第一，通过研究女大学生就业不平等现象，分析其原因，找出相应对策解决女大学生就业过程中遭受性别歧视的问题，提高女性人力资源的有效配置，帮助女大学生实现自身价值；

第二，女大学生中国知识女性中最年轻、最富有朝气的一部分，她们是否享有与男大学生一样的公平就业机会和权利，关系着女性社会地位是否平等和社会效益的整体提高；

第三，消除大学生就业过程中的性别歧视，有助于公平、合理、稳定就业环境进而推进我国和谐社会伟大目标的创建。

因此，无论是从女大学生自身价值的实现、女性社会地位的平等以及社会整体效益的提高的角度，还是从和谐社会的创建的角度，消除女大学生就业过程中的就业不平等现象，建立完善法律保障体系，保护女大学生的就业平等权，都有着相当重大的意义。

## 二、国内外研究动态

关于女大学生就业平等权问题的专门研究在国外相对较少，多数都是从整个女性群体就业性别歧视的角度出发，而非女大学生这个特定的群体。在西方发达资本主义国家，市场经济发展较早，劳动力市场较成熟，就业过程中的性别差异现象是一个非常古老的话题。西方学术界的研究认为，女性在就业过程中受到的性别歧视主要表现为：用人单位拒绝招聘女性或者在同样的条件下更倾向于招聘男性；女性与男性在同样的岗位工作，但得到的待遇、薪酬等却低于男性；在晋升过程中遭受性别歧视等等。国外对“女性就业难”的研究集中在劳动力市场性别差异的原因研究和性别歧视原因的理论研究。主要盛行的有关就业性别歧视的理论有：劳动力歧视理论、工资差别理论、人力资源理论、个人偏见歧视理论等。

国内学术界对女大学生就业平等权的直接研究很少，更多的是对“女大学生就业难”尤其是对“女大学生就业性别歧视”的问题研究和探讨。国内已有的对于女性就业受歧视的研究主要有以下这四种角度。第一是法学角度，认为性别歧视是一种违法的行为，应该以法律的武器加以解决。第二是社会学视角，将性别歧视与社会文化原因相联系，强调女性的自主和抗争。第三是经济学视角，强调劳动力市场的理性选择和个人偏好，而歧视者会为这种偏好付出经济代价。第四是女权主义者的理论，将性别歧视引入政治层面。国内研究的总的特点是：经济学、社会学界的研究多，法学界的研究少；专题的研究多，系统的研究少。女大学生的就业难问题已经引起了众多经济学家和社会学家的关注，而在法学领域的研究，才刚刚起步。

朱懂理是我国较早从法学角度对就业性别歧视进行研究的学者，他从法学角度分析了我国产生就业性别歧视的主要原因：劳动力市场不够健全，人才机制缺乏，有关劳动就业的法律法规尚未完善，各方面的监督监管缺位以及劳动力供大于求。<sup>①</sup>

姜耀雄则运用法理学知识对我国目前严峻的就业形式进行了成因式分析，对各种就业市场的歧视现象进行深入的剖析，提出国家应加强对劳动力市场的干预，规范就业招聘市场，对违规或者歧视女性的用人单位给以相应的处罚，起到警示作用，并针对我国就业市场的歧视现象提出应尽快制定“反就业歧视法”的有关建议。<sup>②</sup>

综上所述，无论是国外学界还是国内学者对女大学生就业平等权的研究均有欠缺的地方：国外学者对就业性别歧视现象的研究针对的大多是女性整个群体，而没有具体到女大学生这一特定的高知女性就业群体。而我国学者对此的研究则侧重于对就业领域中出现的问题进行定性的描述，且提出的对策较单一。因此，应该将国内外相关学者研究的理论结果结合起来，进一步深化对女大学生这一特定高知精英群体的就业平等权尤其是就业性别歧视的研究，从法律保障的根源上解决女大学生就业难问题。

<sup>①</sup> 朱懂理.促进就业与反歧视研究综述[J].中国劳动,2004,(2):24-27.

<sup>②</sup> 姜耀雄.我国“就业歧视”的法理分析及对策[J].北京邮电大学学报(社会科学版),2004,(3):63-67.



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

廈門大學博碩