

校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2013230072

UDC _____

厦门大学

工 程 硕 士 学 位 论 文

基于 ASP.NET 的艺术院校干部管理
系统的设计与实现

Design and Implementation of Art Colleges Cadre
Management System Based on ASP.NET

苏敬杰

指导教师: 杨律青副教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015 年 4 月

论文答辩日期: 2015 年 4 月

学位授予日期: 年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2015 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘要

随着信息技术的飞速发展，给人们带来了许多提高工作效率信息化产品，已在科研、商业、服务等诸多领域获得应用，而在技术不断成熟趋势下，这些产品的成本在不断下降，而办公室的工作劳动负荷却在不断增加，因此管理信息化降低工作负荷的需求与日俱增。高校干部管理需要管理干部的基本信息、履历、任职、奖惩等多项信息，虽然已经有信息系统应用到高校的干部管理活动中，但无法完全通用在高新尤其是艺术院校间，因此开发一套基于艺术院校干部管理现状并适合迫切要求的信息系统显得非常必要。

本论文将针对“艺术院校干部管理系统”的设计与实现做系统的论述。论述包括背景、国内外现状、系统开发所涉及的主要技术简介、系统需求的分析和功能设计、数据库的设计和最终的项目实现及测试等方面。

“艺术院校干部管理系统”针对艺术院校干部管理现状，并以提高艺术院校干部管理效率、增强艺术院校干部科学化管理为出发点，深入调查、引导、挖掘艺术院校干部管理系统的需求，考虑现有条件的可行性，把将艺术院校干部管理系统划分为干部信息管理子系统、日常管理子系统、会议管理子系统、信息管理子系统、考核奖惩管理子系统、干部任免管理子系统、统计分析管理子系统、系统设置子系统八大子系统，将权限的组合划分为系统管理员、普通干部用户和领导干部用户三种用户角色分配系统权限，利用 Oracle 数据库以及 ASP.NET 技术及 B/S 模式开发艺术院校干部管理系统，通过研究软件测试方法并设计了测试用例对系统进行了详细测试，采用迭代的方式不断完善系统，最终完成了艺术院校干部管理系统的实现。

关键词：干部管理；艺术院校；ASP.NET

Abstract

With the rapid development of information technology, to bring a lot to improve the efficiency of information technology products, has been used in scientific research, commerce, services and other areas, at the same time, The trend in the technology continues to mature, the cost of these products is declining, while the work load of the office work but is increasing, and therefore reduce the workload of management information systematic increasing demand. College cadre management process involves a lot of information , like basic information ,resume, employment, incentives and other items of information, although there have been applied to the cadre management information systems activities in colleges and universities, but not completely universal, especially among art college, therefore to develop a arts institutions cadre management information system activities is very necessary.

In this paper,discussed Design and Implementation for "Art Colleges Cadre Management System". Discussed including the background, current situation at internal and abroad, mainly involve of technical introduction in the development, analyze system requirements, and functional design, design and implementation of the final project database and testing so on .

"Art Colleges Cadre Management System" based on cadre management status of arts institutions, in order to improve the efficiency of cadre management and scientific management cadres as the goal, in-depth investigations, guidance, mining needs art school cadre management system, consider the feasibility of existing conditions, the system is divided into system administrators, ordinary user and cadres user three user roles, Art colleges cadre information management system divided into subsystems:cadre information management subsystem, daily management subsystem, conference management subsystem, information management subsystem, assessment incentive management subsystem, cadre appoint and dismiss management subsystem, statistical analysis and management subsystem, system settings subsystem eight subsystems. the combination of grained privileges for system administrators, users ordinary cadres and cadres are three user roles distribution system user privileges

using Oracle databases and ASP.NET technology and B / S model development art colleges cadre management system, software testing methods through research and design test cases for testing the system in detail, using an iterative approach and constantly improve the system, the final completion of the realization of art school cadre management system.

Key Words : Cadre Management; Arts Colleges ; ASP.NET

厦门大学博硕士论文摘要库

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究目的和意义	2
1.3 国内外研究现状	3
1.3.1 国内研究现状.....	3
1.3.2 国外研究现状.....	3
1.4 论文主要工作和目标	4
1.5 论文组织结构	5
第二章 系统相关技术	6
2.1 Web Service 技术	6
2.2 .Net Framework 技术	6
2.3 ASP.NET 技术	6
2.4 ADO.NET 技术.....	7
2.5 Oracle 数据库.....	7
2.6 浏览器服务器模式	8
2.7 本章小结	9
第三章 系统需求分析	10
3.1 可行性分析	10
3.2 系统需求获取	11
3.3 功能性需求	12
3.3.1 系统角色分析.....	13
3.3.2 角色主要功能分析.....	14
3.4 非功能性需求	21
3.4.1 性能需求.....	22
3.4.2 稳定性及错误处理需求.....	22
3.4.3 系统维护需求.....	23

3.4.4 系统界面需求.....	23
3.5 本章小结	24
第四章 艺术院校干部管理系统设计	25
4.1 系统设计思想	25
4.2 系统架构设计	25
4.3 系统功能设计	27
4.3.1 干部信息管理子系统.....	28
4.3.2 日常管理子系统.....	29
4.3.3 会议管理子系统.....	32
4.3.4 信息管理子系统.....	33
4.3.5 考核奖惩管理子系统.....	34
4.3.6 干部任免管理子系统.....	35
4.3.7 统计分析管理子系统.....	35
4.3.8 系统设置子系统.....	37
4.4 出错处理设计	38
4.5 数据库设计	39
4.5.1 数据库基本结构.....	39
4.5.2 数据库概念模型设计.....	39
4.5.3 数据库表结构设计.....	41
4.6 本章小结	47
第五章 系统实现及测试	48
5.1 系统开发环境与配置	48
5.2 系统主要功能实现	48
5.2.1 用户登录.....	48
5.2.2 修改用户信息.....	52
5.2.3 修改用户密码.....	53
5.2.4 机构管理.....	54
5.2.5 用户管理.....	55
5.2.6 角色管理.....	57

5.2.7 干部基本信息管理.....	59
5.2.8 干部奖惩管理.....	61
5.2.9 干部任免管理.....	63
5.2.10 统计分析管理.....	64
5.3 系统测试	66
5.3.1 测试方法与技术.....	67
5.3.2 测试用例设计.....	69
5.4 本章小结	73
第六章 总结与展望	74
6.1 总结	74
6.2 展望	74
参考文献	76
致 谢.....	77

Contents

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Background	1
1.2 Purpose And Significance.....	2
1.3 Current Research.....	3
1.3.1 Development Trend Of China.....	3
1.3.2 Development Trend Of Abroad.....	3
1.4 Main Work And Goals.....	4
1.5 Organizational Structure of Dissertation.....	5
Chapter 2 Technology Related	6
2.1 Web Service Technology	6
2.2 .Net Framework Technology	6
2.3 ASP.NET Technology	6
2.4 ADO.NET Technology	7
2.5 Oracle Database	7
2.6 Browser Server Mode	8
2.7 Summary.....	9
Chapter 3 System Requirements Analysis	10
3.1 Feasibility Analysis.....	10
3.2 System Requirement.....	11
3.3 Functional Requirements	12
3.3.1 Role Analysis	13
3.3.2 Role Permissions Analysis	14
3.4 Non-Functional Requirements.....	21
3.4.1 Performance Requirements.....	22
3.4.2 Stability And Error Processing Requirements	22
3.4.3 System Maintenance Requirements.....	23
3.4.4 System UI Requirements	23
3.5 Summary.....	24

Chapter 4 System Design	25
4.1 System Design Ideas.....	25
4.2 System Framework Design.....	25
4.3 Function Design.....	27
4.3.1 Cadre Information Management Subsystem.....	28
4.3.2 Daily Management Subsystem	29
4.3.3 Conference Management Subsystem	32
4.3.4 Information Management Subsystem	33
4.3.5 Assessment Incentive Management Subsystem.....	34
4.3.6 Cadre Appoint And Dismiss Management Subsystem	35
4.3.7 Statistical Analysis Management Subsystem.....	35
4.3.8 System Settings Subsystem.....	37
4.4 Error Handling Design	38
4.5 Database Design	39
4.5.1 The Basic Structure Of The Database	39
4.5.2 Database Conceptual Model Design.....	39
4.5.3 Table Structure Design.....	41
4.6 Summary.....	47
Chapter 5 System Implementation And Testing	48
5.1 System Development Environment And Configuration.....	48
5.2 The Main Function Of The System	48
5.2.1 User Login	48
5.2.2 Modify User Information.....	52
5.2.3 Change Password	53
5.2.4 Agency Management	54
5.2.5 User Management	55
5.2.6 Role Management	57
5.2.7 Basic Information Management.....	59
5.2.8 Rewards And Punishments Management.....	61

5.2.9 Appoint And Dismiss Management	63
5.2.10 Statistical Analysis Management	64
5.3 System Test	66
5.3.1 Test Methods And Techniques	67
5.3.2 Test Case Desig	69
5.4 Summary	73
Chapter 6 Conclusions and Futrue Work	74
6.1 Conclusions	74
6.2 Future Work	74
References	76
Acknowledgements	77

厦门大学博硕士学位论文摘要

第一章 绪论

1.1 研究背景

目前，信息通信技术是当代先进而活跃的生产力，深刻影响世界经济、形势政治和社会的各行各业，信息化已成为世界发展的新趋势。伴随着信息技术日新月异的快速发展，人们的思维方式和运作模式也悄然改变，新常态下的高校干部管理工作也需要与之相适应、相承接。

高校干部工作的创新由理念的创新和技术的革新组成，而信息技术革新为高校干部工作提供了有效工具，因为信息技术在各个领域的广泛应用和发展正改变着世人的生活、工作方式，更新着人们的思想观念和思维方式，为经济社会新常态下高校干部管理工作的便捷化、信息化提供了必要条件，电子党务也因此应运而生。有了硬件的支持，就需要适合软件才能相得益彰，发挥更大作用。硬件好比一辆汽车，软件就是汽油，两者缺一不可，而不同发动机的车子需要的汽油也是不一样的。干部管理系统有行政机关、事业单位、高等学校等不同的管理系统，高校又可以分为普通高校和其他专业性高校，因此开发出切合艺术院校干部管理工作实际的信息管理系统刻不容缓，主要基于以下三个方面：

1.新常态下信息技术发展的必然要求。在信息时代大背景下，信息技术中网络技术和数据库技术快速发展，及其应用范围的不断拓展，已经融入到社会每一个细胞。比如相关信息技术在金融行业实践为广大客户解决了时间和空间的限制，在不同地点和时间通过电脑和手机就可以完成交易，为生活和工作带来了极大的便捷。高校的干部队伍管理也是一样不能囿于信息技术之外，工作模式的创新和工作手段变革需要信息技术的支持，高校干部工作水平、效率的不断提高需要信息技术提供了坚强有力的支撑。

2.新常态下加强信息化工作的需要。高校信息化不仅涵盖了信息的发布与传递的沟通方面，也包含了信息搜集、整理、分析用于决策的程度，其应用程度已成为考量高校管理水平和规范化程度的重要内容。信息化不能狭义的等同于电脑

的应用，主要是因为仅重视硬件资源的建设，而合适软件开发应用滞后。恰恰软件和数据库应用决定信息化工作效能的发挥。所以软件开发资金的投入得到保障，信息数据得到有效应用，信息化才能发挥最优能效。

3.新常态下干部管理工作的需要。随着社会主义文化事业和艺术教育事业的不断壮大，艺术院校的规模也迎来了快速发展时期，这也对艺术院校组织人事部门干部管理工作水平，适应复杂状况的能力提出了越来越高的要求，信息来源分散复杂、需处理的信息量大，而保密性要求高的问题日益突出。因此就有必要依照信息处理的流程并结合根据干部管理工作实际开发出一套干部管理系统，从而使得干部管理工作水平和效率不断提升。

1.2 研究目的和意义

干部管理对于高校而言任务不仅仅是加强学校内部干部的管理，还要进行建设好基层党组织和发展党员工作，合理地任免中层干部并做好干部的教育、培训、考核考察最大地发挥干部潜能。高校的干部管理尤其是艺术院校，工作繁多，表现在较多的、复杂的数据来源等问题，艺术院校的干部管理工作相对较困难。因此，艺术院校迫切要求先进信息化管理系统来减轻工作负荷。

在很多领域，诸如：学生的管理、教务的管理、人事的管理，都广泛应用了以计算机、网络为基础的应用系统，现有的计算机技术、网络技术已发展成熟，因此高校干部管理的信息系统化势在必行。艺术院校的干部工作职责经常发生变动，往往难以实现准确、及时、系统、全面地掌握和管理校内干部的动态信息。因此必须通过信息化的手段，提高信息输送效率和速度，进而提高管理水平和办事效率的需要，也是强化学校领导干部、班子的日常考核考察工作客观要求，变革管理管理方式的重要措施^[1]。

当前干部管理和干部队伍所需工作巨大，而传统普遍使用管理已经不能满足管理的要求，不同类型的高校管理具有一定的差异性，各类型学校见不能通用一套管理系统，其他类型的高校干部管理系统无法落地适合艺术院校，鉴于这种情况，非常必要在深刻研究理解艺术院校实际需求的前提下，构建一套更合理、高效系统。所以，本文旨在明确艺术院校干部管理系统各方面需求，依托现有开发

技术,设计与开发实现艺术院校干部管理系统,并对开发的系统进行测试直至学校管理需要,把系统部署于艺术院校,提升艺术院校的干部管理工作^[2]。

1.3 国内外研究现状

1.3.1 国内研究现状

目前,干部管理系统已经在各国内大型企业、事业单位中获得非常广泛的应用。国内的很多软件开发商也开发了针对各行的干部管理系统,从单机版到后来的客户端服务器版,到现在的浏览器服务端版,产品丰富而繁多。但由于不用内部组织结构和不同知识背景人员的使用,决定了机构需要根据自己的情况定制不同系统,这是常说的“落地化”。然而,对于艺术院校多为文科背景人员,计算机水平有限,难以处理数据量大、功能繁杂的系统,现有的系统都无法满足艺术院校的需要,因此需要一套操作流程简单、一致性强、功能丰富和适合艺术院校行为习惯的干部管理系统,用以提高干部管理效率和进一步科学化管理,将艺术院校的干部管理业务推向信息化。当前国家大力推进高校的水平,对于干部管理的信息化,是高校信息化的重要课题之一。

网络技术及网络软件开发的技术的突飞猛进,同时伴随着数据库技术的高速发展,基于 WEB 的应用系统已成为信息系统的主流和热点。国内因特网基础设施完善,为许多国内企业构建自己人事干部系统成为了可能,极大推进了企业迅速发展。但对于艺术院校,计算机水平方面原因及数据量不多但一定要保证安全的特点,所以本文的目标是开发一套简单易学易用满足艺术院校干部管理需要的系统。

1.3.2 国外研究现状

美国于上世纪九十年代就提出“信息高速公路”的计划,其他发达国家相继展开智能处理、光纤通信及多媒体技术以容量大、速度快为目标大规模、高起点建设基础设施。过去 30 年信息技术一直在快速发展,人事组织的管理从数字化向智能化的方向快速发展。而美国在这方面做得最成功的国家,第一个实现人事组

织的一体化网络管理系统。早在上个世纪 90 年代的中期，美国在档案与文件署的领导组织下，构建了人事档案信息导航系统(NA)^[3]。美国的人事档案信息导航系统可进行联网检索数据，数据库中包含全国各种人事档案历史信息，在系统中通过数字化人事组织信息，以不同来源、不同地域和不同的利用对象收集到系统中，实现美国全国人事组织信息集成检索及利用。到 2008 年，美国的人事档案信息系统总已经存储了 10200 多个档案馆的人事组织信息，并计划于 2009 年之前，将全部人事组织信息数字化录入美国人事档案信息导航系统。

澳大利亚、加拿大、英国、新加坡等发达国家，参照美国人事组织信息化的高速发展的历史经验，陆续也开展人事组织信息、档案的网络信息化建设。其中，加拿大的魁北克省档案馆提出对 2200 万页人事档案数字化庞大工程计划，丹麦通过扫描纸质文件，存入数据库或者刻录光盘进行推进建设步伐。

1.4 论文主要工作和目标

本文深入分析并理解艺术院校干部管理要求，着重解决管理过程的工作难点、痛点，运用面向对象的程序开发技术，以 ASP.NET 作为前台及 VS2010 作为开发工具，并以 ORACLE 来管理用户数据，进行艺术院校的干部管理系统开发。以机构、模块、用户、角色等作为系统的后台核心功能构建干部基本信息管理、干部任免管理、查询统计分析等业务相关的功能。为了方便系统数据管理，尤其是基本信息管理系统加入了导入和导出的功能，同时系统设置后台可对数据库进行备份和对系统进行维护。干部基本信息的管理包括对基本信息的增、改、删、查还有管理培训经历、家庭成员等基本信息。干部的任免管理包括任职、免职、晋升的管理。机构的管理包括新增、变更、合并、删除等管理。

因此艺术院校干部管理系统将要实际以下主要目标：

- 1.实现干部管理工作业务功能，即动态管理干部基本信息，包括与干部相关的教育、工作、培训等经历及家庭成员，同时实现管理干部任职、免职、晋升工作，完成日常干部考核、考察管理，具有有效统计分析功能，实现对干部资源的挖掘，并辅助一些日常工作管理、常用信息、资料共享功能，实现一套满足艺术院校实际需求、提高管理效率、有效挖掘发挥干部资源的干部管理系统。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.