

学校编码: 10384

分类号 \_\_\_\_\_ 密级 \_\_\_\_\_

学号: X2013230132

UDC \_\_\_\_\_

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

基于 MVC 的人事局人事管理系统设计与实  
现

Design and Implementation of Personnel Management  
System Based on MVC

田 萍

指导教师: 苏劲松 副教授

专业名称: 软 件 工 程

论文提交日期: 2015 年 6 月

论文答辩日期: 2015 年 7 月

学位授予日期: 年 月

指导教师: \_\_\_\_\_

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

2015 年 7 月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 摘要

经济飞速发展，社会竞争越发激烈，企业想要在越发复杂的社会中生存，变成一件非常有挑战的事情，要求企业具有高效的内部管理机制和组织架构，才能适应市场要求。传统的手工人事管理和简单的 Office 办公软件进行人事管理已经无法适应时代的需求。如何进行高效的人事管理已经成为了各企业或组织发展过程中面临的难题。对此，本文着眼于人事局的实际工作需求，开发一款整合单位各种信息，高效进行企业或组织人事管理的信息系统。

本文详细描述开发人事管理系统的整个过程。本文首先讲述了系统的开发背景和意义；然后，对系统使用到的各项相关技术进行简单介绍；再次，阐述了系统的需求分析；再次，详细介绍系统的结构和各模块实现细节；最后，对系统进行测试和修复错误。

目前，本系统已经投入使用。系统运行良好，具有操作方便，界面美观，稳定可靠，容易推广的优点。系统的成功开发和应用提高了相关工作人员的工作效率，为实现单位的信息化管理奠定了基础。

**关键词：** 人事管理； 信息系统； MVC；

厦门大学博硕士学位论文摘要库



## Abstract

With the rapid development of economy, social competition becomes more and more fierce. How to survive increasingly complex society for companies has become a very challenging issue. It is required that companies have efficient internal management mechanism and organizational structure which can automatically adapt to market requirements. The conventional manual management and simple office software for the manual management has been unable to adapt to the management demand today. How to conduct effective personnel management has become a big problem which the enterprise or organization faces in the process of development. This thesis focuses on the actual management requirements of enterprise, developing a management information system that integrates all kinds of information of enterprise, aiming at helping improve ability of efficient management.

In this thesis, we describe the total process of the development of personnel management system in detail. Firstly, we introduce the background and significance of the development of the information management system in universities. Secondly, we give a brief introduction to the related technologies of our system. Thirdly, the requirement analysis of our system is reported in the following section. Fourthly, we provide a detailed description of the system structure and the implementation details of modules. Finally, we report the results of system testing.

At present, this system has been put into use. System is running well, easy to operate and promote, and its interface is aesthetic, stable and reliable. Successful development and application of the system improves the efficiency of the relevant staff, laying a solid foundation for the realization of information management of the enterprise.

**Key words:** Personnel Management; Information System; MVC

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目 录

<b>第一章 绪论</b> .....	<b>1</b>
1.1 项目背景及研究意义 .....	1
1.2 国内外研究现状 .....	1
1.3 论文主要研究内容 .....	2
1.4 论文组织结构 .....	3
<b>第二章 相关技术介绍</b> .....	<b>4</b>
2.1 MVC 框架 .....	4
2.2 Access 数据库 .....	5
2.3 本章小结 .....	5
<b>第三章 需求分析</b> .....	<b>7</b>
3.1 业务流程需求分析 .....	7
3.2 功能需求分析 .....	9
3.2.1 登录管理模块 .....	9
3.2.2 部门管理模块 .....	11
3.2.3 人员管理模块 .....	15
3.2.4 职务管理模块 .....	17
3.3 非功能需求分析 .....	21
3.4 本章小结 .....	22
<b>第四章 系统的设计与实现</b> .....	<b>23</b>
4.1 总体设计 .....	23
4.2 功能模块设计 .....	24
4.3 数据库设计 .....	28
4.4 系统运行环境 .....	34
4.5 功能模块实现 .....	34
4.5.1 系统登录模块 .....	34

---

4.5.2 部门管理模块.....	38
4.5.3 人员管理模块.....	41
4.5.4 职务管理模块.....	44
<b>4.6 本章小结 .....</b>	<b>47</b>
<b>第五章 系统测试 .....</b>	<b>48</b>
5.1 系统测试环境 .....	48
5.2 系统功能测试 .....	48
5.3 系统性能测试 .....	51
5.4 测试结果分析 .....	51
5.5 本章小结 .....	52
<b>第六章 总结与展望 .....</b>	<b>53</b>
6.1 总结 .....	53
6.2 展望 .....	53
<b>参考文献 .....</b>	<b>55</b>
<b>致 谢.....</b>	<b>57</b>

---

## Contents

<b>Chapter 1 Introduction.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Project Background and Research Significance .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Research Status .....</b>	<b>1</b>
<b>1.3 Research Content .....</b>	<b>2</b>
<b>1.4 Organizational Structure.....</b>	<b>3</b>
<b>Chapter 2 Related Technologies .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 MVC.....</b>	<b>4</b>
<b>2.2 Access Database.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3 Summary.....</b>	<b>5</b>
<b>Chapter 3 Requirement Analysis.....</b>	<b>7</b>
<b>3.1 Overall Introduction of Requirement Analysis .....</b>	<b>7</b>
<b>3.2 Functional Requirements .....</b>	<b>9</b>
3.2.1 Log Management Module.....	9
3.2.2 Sector Management Module .....	11
3.2.3 Personnel Management Module .....	15
3.2.4 Job Management Module.....	17
<b>3.3 Non-functional Requirements.....</b>	<b>21</b>
<b>3.4 Summary.....</b>	<b>22</b>
<b>Chapter 4 The Design and Implementation of The System.....</b>	<b>23</b>
<b>4.1 Overall Design .....</b>	<b>23</b>
<b>4.2 Function Module Design.....</b>	<b>24</b>
<b>4.3 Database Design .....</b>	<b>28</b>
<b>4.4 System Operating Environment .....</b>	<b>34</b>
<b>4.5 Function Module Implementation.....</b>	<b>34</b>
4.5.1 Login Management Module.....	34
4.5.2 Sector Management Module .....	37

4.5.3 Personnel Management Module .....	41
4.5.4 Job Management Module.....	44
<b>4.6 Summary.....</b>	<b>46</b>
<b>Chapter 5 System Testing.....</b>	<b>48</b>
5.1 Testing Environment.....	48
5.2 Function Test .....	48
5.3 Performance Test .....	51
5.4 Results Ananalysis.....	52
5.5 Summary.....	52
<b>Chapter 6 Conclusion and Future Work .....</b>	<b>53</b>
6.1 Conclusion .....	53
6.2 Future Work .....	53
<b>References .....</b>	<b>55</b>
<b>Acknowledgements .....</b>	<b>57</b>

## 第一章 绪论

### 1.1 项目背景及研究意义

企业想要在越发复杂的社会中生存，变成一件非常有挑战的事情，要求企业具有高效的内部管理机制和组织架构，才能适应市场要求，而传统的手工人事管理和简单的 Office 办公软件记录性人事管理是一种反应慢、应变慢、被动的管理方式，对人员的管理考核，人员变动的及时反应，人员考勤的记录统计等功能都显得捉襟见肘<sup>[2]</sup>。信息技术普及使得人们尝试通过计算机软件信息化的工具来解决这一问题。于是，人事管理系统的建立与发展逐步开始。

人事管理系统发展的转折期在 20 世纪末。随着员工的生产力、创造力、工作积极性对企业政府机构整体工作效率的影响力逐步增大，越来越多的企业政府机构将对员工的人事管理放到了更为重要的位置<sup>[3]</sup>。特别是在近几年 Internet 技术获得突破性发展<sup>[4]</sup>，利用信息化软件化技术对人事管理进行系统性无纸化操作的理念逐步颠覆了传统人事管理方式<sup>[5]</sup>。近几年的人事管理系统将所需的信息集中存入数据库中，并且对人事管理业务流程实现系统化管理，形成统一集成信息源头的第三代人事管理系统<sup>[6]</sup>。

本文就是通过分析人事局人事管理的实际需求，开发一套针对人事局人事管理的信息系统，具体而言，本文论述过程深入实践软件工程中的开发步骤，遵循软件工程开发流程<sup>[7]</sup>，对人事局面对的实际需求：人员档案管理、人员变动管理、部门管理、职务管理以及考勤管理等进行需求分析，之后根据需求分析对系统的功能进行系统设计和系统测试，而这些工作都是对软件开发思路和工作具有极大帮助的，也是信息化自动化建设中关键的一步<sup>[8]</sup>。

### 1.2 国内外研究现状

人事管理系统的发展历史可以追溯到 20 世纪 60 年代末期。由于当时计算机技术已经进入实用阶段，同时大型企业用手工来计算和发放薪资既费时费力又非常容易出差错，为了解决这个矛盾，第一代的人事管理系统应运而生。当时由于

技术条件和需求的限制，用户非常少，而且那种系统充其量也只不过是一种自动计算薪资的工具，既不包含非财务的信息，也不包含薪资的历史信息，几乎没有报表生成功能和薪资数据分析功能。但是，它的出现为人事管理的管理展示了美好的前景，即用计算机的高速度和自动化来替代手工的巨大工量，用计算机的高准确性来避免手工的错误和误差，使大规模集中处理大型企业的薪资成为可能。

现如今的世界，几乎所有的跨国企业和组织都是对本企业或组织的人事进行数字化管理，而他们所使用的人事管理系统几乎都是属于国际上排名靠前的软件公司开发的<sup>[9]</sup>。其软件的都是针对规范化管理模式，严格按照工作操作流程，按部就班地进行操作和记录<sup>[10]</sup>。通过软件流程化的管理可以极大的降低事务处理的错误率，同时也能提高使用者的办公效率，方便组织内部人员相互配合协调，在面对突发事件时也能以过去软件的操作流程作为指导范本进行及时处理<sup>[11]</sup>。

目前，国内也在逐步效仿国外的人事管理系统发展思路。然而，由于国情不同，大多数国内用户尚属中小型机构，不需要大型的人事管理系统，因为大型系统既增加系统研发开支，又产生多余不太实用的功能。所以，基于国内的中小企业、小规模用户群体的需求而开发的人事管理系统更能体现国内的人事管理系统定位和发展方向。

### 1.3 论文主要研究内容

本文主要致力于研究如何设计并实现一套人事管理系统。该系统能进行日常处理、信息查询、统计分析等功能。本系统基于 Java 开发语言和 MVC 框架。实现相应的人事管理功能，根据需求分析，完成各模块相应的功能。

本文主要描述四大功能模块的需求分析，设计与实现：登陆管理、部门管理、人员管理以及职务管理。

1、登录管理模块主要是进入系统的门户级模块。它主要包括两个功能：用户的注册和登录。

2、部门管理模块主要包含了增加部门查询、增加部门、删除部门、更改部门信息等功能操作。



Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.