

学校编码: 10384
学号: X2013230122

分类号密级
UDC

廈門大學

工程硕士学位论文

劳动就业服务信息管理系统的设计与实现

Design and Implementation of Employment Service
Information Management System

左乾荣

指导教师: 段鸿副教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015年3月

论文答辩日期: 2015年4月

学位授予日期: 2015年5月

指导教师:

答辩委员会主席:

2015年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘 要

劳动就业信息管理系统的开发,是为满足劳动局就业服务中心以及劳动局下属多个分局服务前台对职业介绍日常业务进行科学、规范化管理的需要。各职介服务机构日常业务包括:用工求职信息的登记、发布、查询,用工求职需求的匹配。市局除具备以上业务外,还负责对所有信息进行统一存储和管理。

为了完善贵阳市的劳动保障信息系统,创建科学劳动就业服务规范,建立完整的劳动就业信息资源库是当下的主要任务。实现对劳动就业服务和相关信息资源的高效管理,并以就业信息资源库为中心,在全市范围内建立一个覆盖市镇两级就业服务部门的就业服务网络,优化整合政府资源,有效管理就业服务市场,通过公众网站、服务前台、镇区职介所等多种方式,为求职者和用人单位提供先进、可行、安全、可靠的就业服务。

通过本系统,使政府就业服务机构能向社会提供多层次、多形式、多功能的服务,提升就业服务响应速度和水平。使系统支持市、镇两级就业服务机构在统一的系统平台上办公,并能了解到职介市场的相关统计数据。为政府加强就业管理,制定就业政策提供信息支持,为提高本地就业率,促进就业和再就业,推动劳动就业服务事业的发展而发挥作用。

本文以贵阳市劳动就业服务信息系统项目为实例介绍了系统的目标、意义以及系统的分析、设计。该系统基于 Web 技术,采用 B/S 架构,以 JSP+Oracle 技术实现。文中主要讨论了系统的总体架构,子系统及模块划分,系统关键角色的状态,关键业务的流程,职介子系统的数据库逻辑设计等。

关键词: 管理信息系统; 就业服务; B/S

Abstract

Employment information management system development, it is to meet the labor bureau employment service center, and labor bureau subordinate multiple branch of service desk to scientific, standardized management profession introduction daily business needs. The daily business including: staffing services recruitment job information registration, release, query, matching of the recruitment job requirements. City bureau in addition to have more business, but also is responsible for the unified storage and management of all information.

In order to further accelerate the construction of Guiyang city labor and social security information system, establish a scientific labor and employment service specifications and full employment information repository. Implementation of labor and employment services and efficient management of information resources, and the employment information repository as the center, to build a covered throughout the city town two levels of employment service sector employment service network, optimize the integrate government resources, effective management of employment services market, through the public website, service desk, township agent, such as a variety of ways, for job seekers and the employing units to provide advanced, practical, safe, reliable service of employment.

Through this system, make the government to the public employment service agencies to provide multi-level, multi-form, multi-function services, enhance the level of employment service and response speed. Allow system to support the town of two levels of employment service agencies office on unified system platform, and can understand to the relative statistic data of the employment market. For the government to strengthen the management of employment, employment policy to provide information support, to improve the local employment, promote employment and

reemployment, and promote the development of labor employment service enterprise and play a role.

Taking Guiyang city labor and employment service information system project as an example this paper introduces the goal, significance of the system and system analysis and design. The system based on Web technology, adopts B/S structure, JSP + Oracle technology implementation. This paper mainly discuss the overall architecture of the system, subsystem and module partition, the system is the key role of state, critical business processes, staffing subsystem database logic design, etc.

Key words: MIS; Employment Services;B/S;

目 录

第一章绪论	1
1.1 研究背景.....	1
1.2 研究目标和研究内容.....	1
1.3 工作内容.....	3
1.4 本文组织结构.....	3
第二章相关技术介绍	4
2.1 B/S 结构.....	4
2.2 JSP 语言.....	4
2.3 ORACLE 数据库.....	5
2.4 系统硬件配置.....	5
第三章系统需求分析	6
3.1 系统需求分析简述.....	6
3.2 系统应用架构.....	7
3.3 系统体系架构.....	7
3.4 功能需求分析.....	9
3.4.1 劳动就业服务网.....	13
3.4.2 就业服务管理系统.....	14
3.4.3 镇区职介业务系统.....	15
3.5 非功能需求分析.....	16
3.5.1 安全性需求.....	16
3.5.2 易用性需求.....	16
3.5.3 高效性需求.....	16
3.5.4 可维护性需求.....	16
3.6 本章小结.....	17
第四章系统设计	18
4.1 系统设计原则.....	18

4.1.1 可靠性.....	18
4.1.2 健壮性.....	18
4.1.3 可修改性.....	18
4.1.4 容易理解.....	19
4.1.5 可测试性.....	19
4.1.6 效率性.....	19
4.2 系统主要状态及流程.....	20
4.2.1 系统模块划分.....	20
4.2.1 几个关键的状态.....	21
4.2.2 几个关键的流程.....	31
4.3 数据库设计.....	36
4.4 职介业务系统页面链接流程.....	38
4.5 数据表设计.....	39
4.5.1 ServeWithdraw.....	39
4.5.2 JobskerBasicInfo.....	40
4.5.3 ServeDeposit.....	40
4.5.4 MatchRecord.....	41
4.5.5 Operator.....	41
4.5.6 Agency.....	42
4.6 本章小结.....	42
第五章系统实现.....	43
5.1 系统开发环境.....	43
5.2 系统实现界面介绍.....	50
5.3 系统核心代码.....	52
5.4 本章小结.....	52
第六章系统测试.....	53
6.1 测试目标.....	53
6.2 测试方法.....	53

6.2.1 恢复测试.....	53
6.2.2 安全测试.....	53
6.2.3 压力测试.....	54
6.3 测试步骤.....	54
6.4 系统性能测试.....	56
6.5 本章小结.....	56
第七章总结展望.....	57
参考文献.....	58
致谢.....	59

Contents

Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 Backgrounds.....	1
1.2 Research Objectives and Contents.....	1
1.3 Work Content.....	3
1.4 Organizational Structure.....	3
Chapter 2 System-related Technologies.....	4
2.1 B/S Structure.....	4
2.2 JSP Language.....	4
2.3 ORACLE Database.....	5
2.4 System Hardware Configuration.....	5
Chapter 3 Requirements Analysis.....	6
3.1 Overall Introduction of Requirements Analysis.....	6
3.2 Systems Application Architecture.....	7
3.3 System Architecture.....	7
3.4 Functional Requirements.....	9
3.4.1 Labor and Employment Service Network.....	13
3.4.2 Employment Service Management System.....	14
3.4.3 Township Staffing Business Systems.....	15
3.5 Non-functional Requirements.....	16
3.5.1 Security Requirements.....	16
3.5.2 Usability Requirements.....	16
3.5.3 Efficient Requirements.....	16
3.5.4 Maintainability Requirements.....	16
3.6 Summary.....	17
Chapter 4 System Design.....	18
4.1 System Design Principles.....	18
4.1.1 Reliability.....	18

4.1.2Robustness.....	18
4.1.3Modifiability.....	18
4.1.4 Easy Understanding.....	19
4.1.5Testability.....	19
4.1.6Efficiency.....	19
4.2The Main State System and Processes.....	20
4.2.1Several Key State.....	21
4.2.2 Several Key Processes.....	31
4.3Database Design.....	36
4.4 Employment Business Process System Page Link.....	38
4.5 Database Design.....	39
4.5.1 ServeWithdraw.....	39
4.5.2 JobskerBasicInfo.....	40
4.5.3 ServeDeposit.....	40
4.5.4 MatchRecord.....	41
4.5.5 Operator.....	41
4.5.6 Agency.....	42
4.6 Summary.....	8
Chapter 5 Implementation of System.....	43
5.1 Introduction of Achieving Interface.....	43
5.2 Core Code of System.....	50
5.3 Summary.....	52
Chapter 6 System Testing.....	53
6.1 Testing Goal.....	53
6.2 Testing Method.....	53
6.2.1Recovery Testing.....	53
6.2.2Security Testing.....	53
6.2.3Stress Testing.....	54

6.3 Test Procedure.....	54
6.4 Summary.....	56
Chapter 7 Summary and prospect.....	57
References.....	58
Acknowledgements.....	59

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

第一章 绪论

1.1 研究背景

中国劳动和社会保障部在2002年发布的第22号文件中强调了劳动力市场的建设,要进一步加快其步伐,和劳动力市场服务和保障体系的完善,并指出要积极发展互联网就业信息服务,以满足当下的市场需要。通知公布以来,各个省市都在全力贯彻着此项通知的主要精神,并已有了初步成效。

计算机的应用正从数值计算往业务处理方面发展,管理信息系统也逐渐成为计算机技术应用的重要领域。根据国际标准化组织(ISO)的定义,管理信息系统(Management Information Systems 简称 MIS)是一个综合的管理系统,它结合了计算机、网络、信息三大技术,将科学的管理理念融入其中,能实现一个组织机构的日常运营和管理,还可以帮助管理者进行决策。

在科技发达的今天,将管理信息系统引入到劳动力市场服务和保障的体系建设中,将是一项事半功倍、符合社会发展趋势的重要任务。

1.2 研究目标和研究内容

当下,计算机、网络技术和数据库技术在现代科技中迅速发展,管理信息系统在过程中经历了两次变迁,一次是从过去的单机系统发展到现在的基于网络的分布式结构,第二次是从终端/主机结构(Terminal/mainframe)到客户机/服务器(Client/Server)结构。

本系统的研究目标是设计一个功能完善,使用方便的劳动就业服务信息管理系统。

贵州省地处中国西南地区云贵高原,多山区,交通建设仍在发展中,经济指标相比邻省来说仍有较大差距。而贵阳市作为贵州省的省会城市,是贵州省的政治、经济、市场中心,改进和完善贵阳市的劳动力市场服务和保障系统,将对于整个贵州省的发展都起到促进作用。

贵阳常住人口432万,10年增加人口60万。全市就业服务机构分公益型和市

场型两类。公益型就业服务机构为市劳动局下属的“贵阳市职业介绍服务中心”以及各镇区劳动分局的“就业服务台”。市场型职介中心为劳动部门批准成立的职业介绍所。

如图 1-1 是机构设置关系:

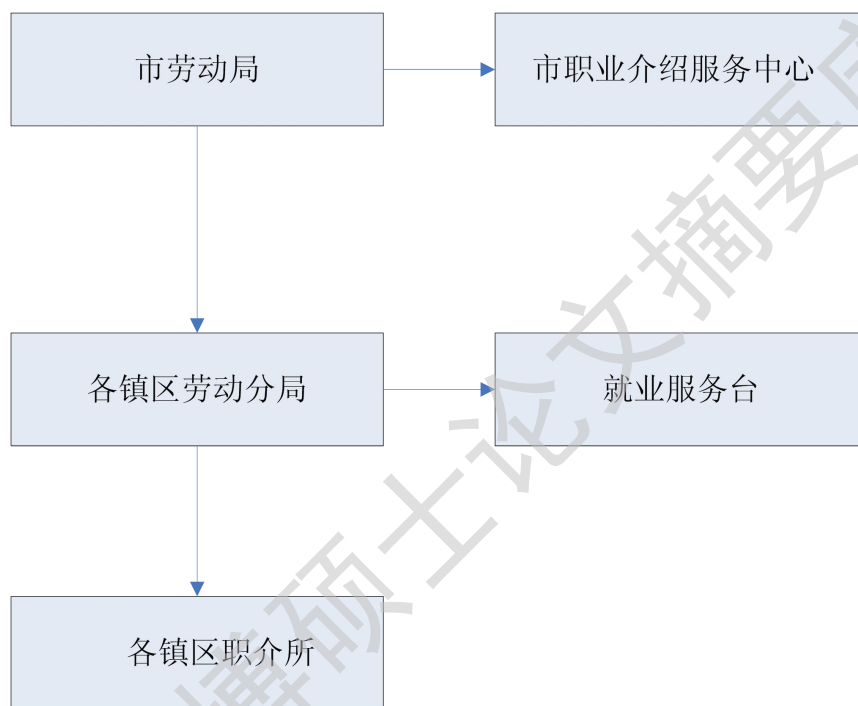


图 1-1 就业服务机构关系图

为了进一步加快贵阳市劳动保障信息系统建设,本系统将建立起科学的劳动就业服务规范和完整的劳动就业信息资源库,目的在于实现对劳动就业服务和相关信息资源的高效管理,并以就业信息资源库为中心,在全市范围内建立一个覆盖市镇两级就业服务部门的就业服务网络,优化整合政府资源,有效管理就业服务市场,通过公众网站、服务前台、镇区职介所等多种方式,为求职者和用人单位提供先进、可行、安全、可靠的就业服务。

通过本系统,政府就业服务机构能向社会提供多层次、多形式、多功能的服务,提升就业服务响应速度和水平。使系统支持市、镇两级就业服务机构在统一的系统平台上办公,并能了解到职介市场的相关统计数据。为政府加强就业管理,制定就业政策提供信息支持,为提高本地就业率,促进就业和再就业,推动劳动

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.