

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学 号: 15320071151556

UDC _____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

我国“用工荒”的成因与对策研究：
基于工资率与利率的视角

Research on the Causes and Countermeasures of
China's "Labor Shortage": Based on the Perspective
of Wage Rate and Interest Rate

周 畅 灵

指导教师姓名: 郭其友 教授

专业名称: 西方经济学

论文提交日期: 2010 年 4 月

论文答辩日期: 2010 年 5 月

学位授予日期: 2010 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2010 年 4 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

内容摘要

国内“用工荒”始现于 2004 年，并在随后几年日趋严重。尤其是 2009 年下半年来，随着世界经济的复苏，“用工荒”越演越烈。2010 年新年伊始，关于“沿海地区现大规模用工荒”报道频现于诸多媒体。“用工荒”的出现从表面上看是宏观经济回暖、用工需求增加造成的，但更深层更隐秘的原因在于：改革开放初期，我国的资源禀赋状况是人力资源相对丰富，资本相对短缺，与此相对应的要素定价是低工资率和高利率，相适应的比较优势战略是走劳动密集型的发展道路。三十年后，资源禀赋状况已今非昔比，发展方式却依旧劳动密集型粗放式，工资依旧低位徘徊，利率依然高企，因此厂商从追求利润最大化出发，理所当然选择“低资本——高劳动”的要素结构组织生产，于是导致过度用工；而随着国家惠农政策的深入推进，农民工外出打工开始出现有保留工资参与的工作决策，农民工不再饥不择食无保留地进厂务工，从而导致微观主体劳动供给萎缩，供给线由无限弹性的水平线，扭曲成向右上方倾斜的曲线。当前，因为面临新的市场格局工资调整滞后，劳动力市场失衡，所以出现“用工荒”。

“用工荒”的根本解决之道在于提高劳动者薪资待遇，倒逼企业技术升级改造，以减少劳动力需求；同时，通过利率调整以及融资环境改善为企业升级改造创造良好的外部环境，进而促进经济结构调整，实现经济发展方式转变。

本文通过梳理当前“用工荒”之现状及其表现特征，重点从厂商和劳动者个人两个层面深入剖析当前用工过度需求及劳动力结构性短缺的原因，并通过实证研究予以验证，在此基础上提出“用工荒”治理的双向路径：一方面要提高工资，增加企业用工成本，抑制厂商用工需求，并完善机制体制，促进求职者增强就业意愿，增加劳动供给；另一方面要通过降低利率，改善企业融资的外部环境，并通过减税、贴息和补贴，减轻企业负担，帮助企业缓解用工成本上升所造成的资金困难，进而鼓励中小企业加大技术改造力度，引导企业升级改造并通过政策引导鼓励和支持发展符合产业导向的行业，努力在治理当前“用工荒”问题基础上，实现经济结构调整，为实现经济增长方式转变谋求发展之路。

关键词：“用工荒”；利率；工资率；经济发展方式

Abstract

China's "labor shortage" first appears in 2004, and becomes increasingly serious in following years. Especially since the second half of 2009, with the world's economic recovery, "labor shortage" has become more and more severe. At the beginning of 2010, reports on the large-scale labor shortage in coastal areas are frequently covered by numerous media. It seems that the emergence of "labor shortage" is caused by macroeconomic rebound and the increasing labor demand. However, there are deeper underlying reasons involved. At the beginning of China's reform and opening up, the state of endowment is a co-existence of abundant human resources and capital shortage. Accordingly, the factor price is low at wage rate and high at interest rate. Therefore, the corresponding strategies with comparative advantage is a labor-intensive development. After three decades, the state of endowment has been changed greatly, yet the mode of economic development is still labor-intensive industries with low wage rate and high interest rate. There is no doubt that the manufacturers pursue interests with low capital and more labor inputs, which also causes a large labor demand. In recent years, China, as the further development and promoting of the policies to strengthen agriculture and benefit farmers, the migrant workers' willingness to work returns to a rational level which caused by self-reservation wage, while the structural contradiction between the workforce supply and demand in labor market occurs, leading further to a sectional shortage of workforce. The supply curve becomes an upward-sloping line from a bottomless horizontal. "Labor shortage" appears as the result of a break of the balance between supply and demand of the labor market. It is caused by the adjustment of obtaining employment structure lagged. The basic solutions include increasing wages and forcing enterprises to accelerate technological upgrading and transformation so as to reduce the labor demand. Meanwhile, the government should create an appropriate external environment for enterprises' technology upgrading by adjusting interest rates and financing environment, which can further promote economic structural adjustment and realize the transformation of economic development mode.

This thesis is divided into following sections: first is a brief historical review of the status quo of current "labor shortage" and its performing characteristics. Second, it

删除的内容: "..."? (... [1])

删除的内容: began to appear...subsequent (... [2])

删除的内容: "... (... [3])

删除的内容: appeared ...in... Nowadays, (... [4])

删除的内容: "... (... [5])

删除的内容: because of...the ...increased ...the more important and secretive reason is just as below...that ...coexist... Then ...T...strate gress... road...But...T... after three decades...It's not doubt...develop (... [6])

删除的内容:

删除的内容: strong

删除的内容:

删除的内容: years in China

删除的内容: "

删除的内容: advance

删除的内容: "

删除的内容: , and...which further leads...the ...is ...ing...the ... Nowadays, unbalance of supply and demand of the labor market caused by the adjustment of obtain employment structure (... [7])

删除的内容: "

删除的内容: labor

删除的内容: "

删除的内容: appear (... [8])

删除的内容: From above, the paper is organized as follows: firstly, briefly combing...the ...performance ;...s...ly (... [9])

analyzes the causes of current strong labor demand and structural labor shortage at the level of both firms and workers. Third, it conducts an empirical study to verify our hypotheses. Finally, it provides a two-way control path to solve the "labor shortage" problem. On one hand, we can increase the wage in order to decrease labor demand and increase labor supply. On the other hand, we can improve the external environment of corporate financing by cutting interest rates and reducing the burden on enterprises, i.e., tax cutting, discount and subsidy, in order to help them overcome financial difficulties caused by rising labor costs, and furthermore, encourage SMEs to accelerate technological transformation and upgrading. Besides, we can adopt policy guidance to encourage and support the development of industries that meets industry-oriented demands. This thesis suggests that the government, while solving current "labor shortage" crisis, should aim at achieving economic structural adjustment as well as seeking further developments to realize the transformation of economic growth pattern.

Key words: "Labor Shortage"; Interest Rate; Wage Rate;
Economic Growth Pattern.

删除的内容: ing

删除的内容: the

删除的内容: from

删除的内容: both

删除的内容: that of

删除的内容: ;

删除的内容: third

删除的内容: ing

删除的内容: the paper gives

删除的内容: “

删除的内容: the

删除的内容: of

删除的内容: labor

删除的内容: the

删除的内容:

删除的内容: of labor

删除的内容:

删除的内容: further

删除的内容: e paper

删除的内容: the

删除的内容: “

删除的内容: ”

删除的内容: problem

删除的内容: further

删除的内容: and

删除的内容: a

删除的内容: road

目 录

第一章 导言	1
第一节 选题背景及意义	1
第二节 研究方法、思路和论文结构	2
第三节 论文的创新和不足	6
第二章 文献综述	7
第一节 国外有关农村剩余劳动力转移的相关研究	7
一、有关劳动力市场均衡的研究.....	7
二、有关农村剩余劳动力转移的研究.....	9
第二节 国内关于农村剩余劳动力转移、“用工荒”和经济增长研究综述	12
一、有关农村剩余劳动力转移和“用工荒”问题的研究.....	13
二、有关经济增长方式的研究.....	14
第三章 我国“用工荒”的现状与特征	17
第一节 我国“用工荒”的现状	17
一、“用工荒”的内涵.....	17
二、“用工荒”的现状.....	18
第二节 我国“用工荒”的基本特征	19
一、区域特征.....	19
二、行业特征.....	20
三、结构特征.....	22
第三节 小结	24
第四章 我国“用工荒”的成因分析	25
第一节 粗放式劳动力密集型倾向：需求角度的分析	26
一、厂商行为研究.....	26
二、生产要素变动对厂商行为的影响.....	30
第二节 劳动供给结构性萎缩：供给角度的分析	33
一、劳动力供给萎缩的微观研究.....	34

二、劳动力供给萎缩的宏观研究·····	41
第三节 劳动力市场的失衡与调整滞后性·····	49
一、厂商低廉的用工成本和劳动者不堪的待遇·····	49
二、劳动力市场调整滞后性·····	53
第四节 小 结·····	55
第五章 实证分析·····	56
第一节 厂商生产状况实证分析·····	56
一、计量模型假设·····	56
二、估计方法·····	57
三、数据采集·····	58
四、结果分析·····	59
第二节 务工人员工作生活调查·····	62
一、工资偏低，工人对工资收入不满意·····	62
二、劳动强度大，工作时间长·····	65
三、合同签订和社会保险缴交情况较好·····	66
四、在城市长期打工的愿望不强·····	66
五、满意度评价一般·····	68
第三节 小 结·····	68
第六章 解决“用工荒”策略的理论分析·····	69
第一节 提高用工成本抑制粗放型生产的扩张·····	69
一、提高工资以抑制厂商用工需求·····	69
二、提高工资以扩大劳动供给·····	70
第二节 降低利率促进劳动密集型向资本密集型的转变·····	74
第三节 减税、补贴激励技改推动技术进步·····	76
第四节 实行就业补贴增加劳动力供给·····	81
第五节 可能的溢出效应·····	83
一、技术进步·····	83
二、创造优质就业岗位·····	85
第六节 小 结·····	87

第七章 解决“用工荒”的政策措施建议	88
第一节 提高薪资，建立健全工资增长和工资支付保障机制	88
一、解决当前工资分配中存在的突出问题	88
二、建立健全企业职工工资正常增长机制	89
三、健全工资支付保障机制	90
第二节 多措并举，持续改善企业用工环境	91
一、坚持企业主体原则，努力改善企业用工的内部环境	91
二、通过行政推力和制度完善，全面改善用工的外部环境	91
第三节 鼓励、扶持企业加大技术改造和创新	92
一、降息、减税，为企业升级改造创造适宜的外部环境	93
二、贴息或补助中小企业加快技术改造	93
三、给予企业技术创新和品牌投资补贴	93
四、拓宽融资渠道，为企业技术升级创造条件	94
结束语	95
附录	96
参考文献	107
致谢	109

Contents

Chapter one: Introduction..... 1

 1.1 Background and Significance of Selected Topic 1

 1.2 Research Methods, Ideas and Thesis Structure 2

 1.3 Innovation and Lack of the Paper 6

Chapter two: Literature Review7

 2.1 Related Research on the Transfer of Rural Surplus Labor Force

 Abroad 7

 2.1.1 Research on the Labor Market Equilibrium 7

 2.1.2 Research on the Transfer of Rural Surplus Labor Force 9

 2.2 Domestic Research Summary on the Transfer of Rural Surplus Labor Force, Labor Shortage and Economic Growth 12

 2.2.1 Research on the Transfer of Rural Surplus Labor Force and Labor Shortage 13

 2.2.2 Research on the Economic Growth Pattern 14

Chapter three: the Status Quo and Characteristics of Labor Shortage 17

 3.1 the Status Quo of Labor Shortage 17

 3.1.1 The Connotation of Labor Shortage 17

 3.1.2 The Status Quo of Labor Shortage 18

 3.2 the Characteristics of Labor Shortage 19

 3.2.1 Regional Characteristics 19

 3.2.2 Industry Characteristics 20

 3.2.3 Structural Characteristics 22

 3.3 Brief Summary of this Chapter 24

Chapter four: Analysis of the Causes of China's Labor Shortage 25

 4.1 Extensive Labor-intensive Orientation: Labor Demand Analysis from the Demand Perspective 26

 4.1.1 Research on Firm Behavior 26

 4.1.2 Factor Changes Impacted on Firm Behavior 30

4.2 Structural Shrinking of Labor Supply: from the Supply Perspective	33
4.2.1 Microscopic Study of Shrinking Labor Supply	34
4.2.2 Macroscopic Study of Shrinking Labor Supply	41
4.3 Disequilibrium and Adjustment Lags in Labor Market	49
4.3.1 Manufacturers' Low Labor Costs and Workers' Poor Treatment	49
4.3.2 Adjustment Lags in Labor Market	53
4.4 Brief Summary of this Chapter	55
Chapter five: Empirical Analysis	56
5.1 Empirical Analysis of the Firms' Production Status	56
5.1.1 Measurement Model Assumes	56
5.1.2 Estimation Method	57
5.1.3 Data acquisition	58
5.1.4 Results Analysis	59
5.2 Work-Life Survey of Workers	62
5.2.1 Low Wages and Workers' Unsatisfied with Their Income	62
5.2.2 High Intensity of Labor and Long Working Hours	65
5.2.3 Better Situation of Signing Labor Contract and Paying Society Insurance Premium	66
5.2.4 No Strong Desire to be a Worker in the City all the Time	66
5.2.5 Low Degree of Satisfaction	68
5.3 Brief Summary of this Chapter	68
Chapter six: Theoretical Analysis of the Solutions for Labor Shortage	69
6.1 Increase Labor Costs to Inhibit the Expansion of Extensive Production	69
6.1.1 Raise Wages to Inhibit Labor Demand	69
6.1.2 Raise Wages to Expand Labor Supply	70
6.2 Cut Interest Rates to Promote Changes in Labor-intensive to Capital-intensive	74
6.3 Cut Tax and Subsidy to Promote Technical Progress	76
6.4 Implement Employment Subsidies to Increase Labor Supply	81
6.5 Presumable Spillover Effects	83
6.5.1 Technological Progress	83

6.5.2 Create Quality Jobs	85
6.6 Brief Summary of this Chapter	87
Chapter seven: Theoretical Analysis of the Solutions for Labor	
Shortage	88
7.1 Raise Wages, Establish and Improve the Protection Mechanism of Wage Growth and Wage Payment	88
7.1.1 Solve the Prominent Problems Existed in the Wage Distribution Field	88
7.1.2 Establish and Improve the Salary Growth Mechanism for Enterprise Employees	89
7.1.3 Improve the Protection Mechanism of Wage Payment	90
7.2 Take Measures to Improve the Enterprises' Employment Environment	91
7.2.1 Adhere to the Principles of Business Entity to Improve the Enterprises' Internal Employment Environment	91
7.2.2 Improve the External Employment Environment Comprehensively Through Administrative Thrust and System Improvement	91
7.3 Encourage and Support Enterprises to Step Up Technological Transformation and Innovation	92
7.3.1 Cut Interest Rate and Tax to Create an Appropriate External Environment for Enterprises' Technology Upgrading	93
7.3.2 Discount or Subsidy to SMEs to Accelerate Technology Transformation	93
7.3.3 Give Subsidies to Enterprises' Technological Innovation and Brand Investment	93
7.3.4 Broaden Financing Channels to Create the Conditions for Enterprises' Technology Upgrading	94
Conclusions	95
Appendix	96
References	107
Acknowledgement	109

第一章 导言

第一节 选题背景及意义

国内持续近二十年的低工资及劳工保护监管的“缺位”，让生产企业享用了十几年价廉物美的劳动用工；低成本的劳动力供给又刺激厂商旺盛的用工需求，导致巨大的劳动力需求缺口。改革开放初期，在国内严重的二元经济结构下，农业边际生产率趋近于零，我国农民生活穷困潦倒，农村 7 亿多农民富余劳动力近 2 亿人。同时，这一阶段大部分农民的需求仅限于满足基本生活需要，因此，只要能够挣到满足基本需求的工资，不管多脏多累的工作都会接受，于是“民工潮”涌现。然而，工业的迅猛发展似乎并未完全满足如此庞大的劳动力大军的需求，我国的就业市场依然表现为劳动力无限供给的状态。恰是这种劳动力无限供给，使劳动力价格——工资没有任何增长压力，并持续走低，直至“锁定最低工资”。而步入 21 世纪，伴随农村税费改革步伐的加快及新农村建设快速推进，农民生活逐步改善，我国农民的生活选择出现转折，他们可以有自己生活方式，不需要为三餐发愁，既可留在家乡生活，也可选择外出打工；为了尊严和体面，过低的工资可以拒绝，因此他们有了“保留工资”。与之同步的是用工紧张露出端倪，且持续燃烧，以“普工荒”为主要表现的“用工荒”愈演愈烈。为迅速破解用工难题，企业和政府使出浑身解数，企业以情留人、“以工招工”、“以老乡带老乡”奖励，政府“春风行动”、“招工补贴”等“头痛医头、脚痛医脚”的政策措施五花八门；关于“用工荒”的导因分析也趋于多样：诸如结构性失业；中西部发展迅速，农民工多转战二线城市；中央重视三农，农民工返乡创业加剧用工紧张；中国经济发展的人口红利正在枯竭等等说法见于诸多媒体。在此大背景下，深入探讨“用工荒”的内在原因，并尝试提出有效解决路径具有十分重要的现实意义。

对我国“用工荒”问题的研究，不仅有现实的意义，而且有理论价值。经济思想史上，关于“用工荒”研究应该追溯到发展经济学有关农村劳动力转移的有关理论。从刘易斯（W. A. Lewis, 1954）建立了农村剩余劳动力转移的“二元结构模型”，到托达罗（M. Todaro）提出“农村劳动力向城市移民的决策是根据预期收入最大化目标作出的”的观点以及哈里斯（J. R. Harris）对 Todaro 模型的完善,进而提出 HT

删除的内容:
.....分节符(下一页).....

删除的内容:
Appendix

带格式的: 行距: 固定值 6
磅

删除的内容: 97

删除的内容: 98

模型。这些研究的背景、解决问题的方式等均存在着历史差异性，对于解释我国的“用工荒”现象，略显局限。同时，综观国内相关的文献，学者们列举出了导致“用工荒”现象的原因，并针对性地提出了若干建议，而在理论论证及构建理论框架解释这些原因之间的相互关系，系统解释这些原因导致“用工荒”的深层因果关系方面研究不够，对于解决劳动力供给结构性矛盾的长效机制构建以及促进经济发展方式转变的成果较为欠缺。因此，深入分析因“低工资”和“高利率”而引发“用工荒”现象的厂商及个人行为，探索内涵式经济增长之路，具有十分重要的理论意义。

第二节 研究方法、思路和论文结构

一、研究方法

首先，本文重点是从理论上研究“用工荒”成因和治理，因此主要采用逻辑实证主义的研究方法，即通过建立数学模型来研究问题的成因；通过模型化数理分析后，并精确考察量化的数值，以便为决策者提供可操作的政策建议，比如：工资方面的不平等是否在加剧？提高利率对就业的影响有多大？法定税费是否有利于就业？经济增长方式决定因素有哪些，相关程度有多大？政府补贴对厂商的投资会有什么影响，厂商的投资路径如何变化等等。关于这些问题的答案必须构建经济学模型，提供由明确的基本假设和一连串的严谨推理所证明的数据，并允许在假设和结论之间建立起明确的联系，通过抽象思维的方法，运用动态分析方式研究其深层次原因及变动要素。但由于假设的模型具有高度的抽象性，因此必须考虑模型是否合理，这一合理性也许不应该直接以它同现实之间的差距来判定。更好的做法也许是，根据论文的研究结论对假设的依赖程度以及假设对论文研究的作用来判定假设的合理性，如果假设离现实很远，而结论又直接依赖它，那么我们可以说这样的模型离现实太远，它分析的是一个现实之外的世界。反之，如果假设仅仅是为了使分析简化，而结论对这一简化的假设依赖性不大，或者根本不依赖简化的假设条件，那么，这时即使模型的假设同现实之间有很大的差距，只要有助于我们问题的研究，模型也应该是可以认可的。无论怎样，正如罗默所说，即使这时，模型也不一定是无用的，因为它毕竟给了我们一个参照系。

其次，本文还采用动态研究方法，使用了一些动态优化法的工具。在进行经济学研究时，经常会遇到这样的问题，即静态经济模型得到的结论，在动态分析

框架下可能不成立，而实际上，动态模型往往更加接近事实一些。

最后，在构建模型方面，本文假设厂商和劳工（区分普工和熟练工）是同质的，加总经济和个体经济的行为没有本质的差别。因此，可以用一个确定的代表性厂商或者工人的优化问题来进行分析。

二、研究思路

本文基于促进经济结构调整进而实现经济发展方式转变之理念，简要梳理当前“用工荒”之现状及其表现特征，重点从用工需求和供给两个方面剖析了“用工荒”的成因。通过模型设定并论证分析当前旺盛的用工需求、劳动密集型企业过度发展，是由于低廉的劳动力工资、不健全的劳动保护，以及高企的贷款利率、不畅的融资渠道等原因造成的；同时，利用麦考尔（*McCall*）跨期工作搜索模型，从微观上动态分析劳动者个人行为，论证保留工资的变化对劳动者求职意愿和劳动供给的影响，进而，从宏观上分析劳动力供给的变化。针对原因，提出“用工荒”治理路径，一方面要提高工资，增强企业用工成本，抑制厂商用工需求，增强求职者就业意愿，扩大劳动供给；同时，要通过降低利率，引导厂商减少劳动投入，改用自动化的设备替代劳动，从而抑制用工需求，缓解用工压力。另一方面，通过减税、贴息和补贴等方法（措施），减轻企业负担，帮助企业缓解用工成本上升所造成的困难，进而鼓励中小企业技改，在治理当前“用工荒”现状基础上又为实现经济内涵式增长谋求发展之路。

三、基本框架和主要内容

第一章：简要阐述了本文选题的背景、现实意义和理论意义，阐释了本文主要研究方法，理清文章的研究思路和结构层次，指出文章的创新和不足。

第二章：重点梳理了和本文主题相关的国内外研究文献。简要阐述了劳动力市场均衡理论、发展经济学和失业职业搜索等国外相关理论的研究，以及国内相关文献关于农村劳动力转移、“用工荒”和经济增长方式的研究成果，点明了本文研究的着眼点，同时指出了本文与现有文献研究的不同之处。

第三章：从“用工荒”的现状出发，对本文所研究的“用工荒”的内涵进行初步界定，并归纳总结了“用工荒”区域特征、行业特征和结构特征等表征。

第四章：分别从需求和供给两个方面剖析了“用工荒”的成因。一方面，通过设定模型论证分析了低廉的劳动力工资、不健全的劳动保护以及高企的贷款利率、不畅的融资渠道，是造成当前用工过度需求，劳动密集型企业畸形发展的主因。另一方面，利用麦考尔跨期工作搜索模型，从微观上动态分析劳动者个人行为，论证保留工资对劳动者求职意愿和劳动供给的影响，并深入研究了劳动力供给的宏观形势。最后，着力分析了劳动力市场的失衡与调整的滞后性。

第五章：选取厦门这一特定区域的中小企业和随机抽样的劳动者为对象，通过对厂商生产经营状况和劳动者工作生活状况进行简要的实证分析，以验证上文关于“用工荒”成因的理论分析。

第六章：基于原因分析提出“用工荒”治理的策略与工具。一是提高工资，增强企业用工成本，抑制厂商用工需求；同时，提高劳动者收入，增强求职者就业意愿，扩大劳动供给。二是通过降低利率，激励厂商减少劳动投入，改用自动化的设备替代劳动，从而抑制用工需求，缓解用工压力。三是通过减税、贴息和补贴，减轻企业负担，帮助企业缓解用工成本上升所造成的困难，进而鼓励中小企业技改，实现升级。四是实行就业补贴，增加劳动力供给。上述策略的实施，还将产生技术进步和创造优质就业岗位两大溢出效应。

第七章：有针对性的提出中央和地方政府破解“用工荒”难题的政策措施。首先，要及时解决当前工资分配中存在的突出问题，建立健全工资增长机制和工资支付保障机制，保障和提高劳动者的工资。其次，要从维权、保障、安居、户籍制度改革等方面全面改善用工环境。最后，要着力通过降息、减税、贴息或补助等措施，鼓励和刺激中小企业加快技术改造升级。从而通过扩大内需和产业结构调整实现内涵式经济增长。全文结构如下图。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.