

厦门大学大四女生就业态度调查

潘芬芳

(厦门大学教育研究院 福建·厦门 361005)

中图分类号: G640

文献标识码: A

文章编号: 1672-7894(2009)19-099-01

摘要 就业压力促使当代大学生就业态度发生转变。该研究随机选取厦门大学即将毕业大四女生100名,进行就业态度问卷调查。结果显示,大四女生同意“找得好不如嫁得好”与其是否积极进取无显著相关。

关键词 急嫁族 女大学生 就业态度

1 问题的提出

全球性金融危机下,大学毕业生就业压力再一次显现。中国社会调查所于2009年2月初对毕业生就业率的调查结果显示,到2009年2月底应届毕业生整体就业率为35.6%。就业大军拉开了战役。在这支大军中,大学女生占了近一半的比例。然而,大学女生并不享有和大学男生一样平等的就业机会和待遇,就业难在这个群体中更加突出。而就在大多数即将毕业的女生为找工作而烦恼的时候,“婚介所”却迎来了一批“独特”的大学女生,她们希望通过婚介所找到金龟婿,避开就业。有这样的新闻标题:“找得好不如嫁得好!”“找工作还是找金龟婿?”媒体对于类似事件似乎津津乐道。社会上还有这样的称呼“急嫁族”。以至于舆论认为现在的大学女生们个个都娇生惯养,没有吃苦精神,更严重的是,这可能造成更多的大学女生互相攀比,类似事件容易给没有多少社会阅历的大学女生们这样一种假象:这么多人都在走捷径,我为什么还要这么辛苦地找工作?在大学女生中间容易滋生畏难情绪、拜金主义和享乐主义的观念。而男性的负担也必然越来越重。是什么样的就业心态导致了即使接受了高等教育的大学女生们仍然希望坐享其成?是否如舆论所说,现在的大学女生们都没有自强精神了呢?这些就是本研究要探讨的问题。

2 研究方法

2.1 研究对象

厦门大学大四女生,发放100份自陈问卷,其中,回收95份,回收率为95%,有效问卷80份,有效率为80%。

2.2 研究工具

(1)就业态度问卷一份,问卷分为同意和不同意两个选项。为自编问卷。

(2)数据统计采用spss统计软件,运用列联表检验^[1]。

3 结果分析

本研究假定:同意“找的好不如嫁得好”与其积极进取心呈显著相关。研究结果如表1。(总人数80)

通过对是否同意“找得好不如嫁得好”与是否同意自己积极进取做列联表卡方独立性检验 $\chi^2 = \frac{(f_{00} - f_{c0})^2}{f_{c0}} = 7.578$, $\chi^2 < \chi^2_{0.05}(4)$, $P < 0.05$,说明在0.05水平上,同意“找得好不如嫁得好”与进取心无显著相关。因此,笔者认为不能主观上简单地把“急嫁族”认为是

表1 χ^2 值计算表

| f_{00} | f_{c0} | $f_{00} - f_{c0}$ | $(f_{00} - f_{c0})^2$ | $(f_{00} - f_{c0})^2 / f_{c0}$ |
|----------|----------|-------------------|-----------------------|--------------------------------|
| 26 | 38 | -12 | 144 | 3.78 |
| 50 | 38 | -12 | 144 | 3.78 |
| 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 总和 | 80 | -24 | 288 | 7.578* |

思进取不够自强的表现。

4 讨论

林永和在《毕业生就业指导》一书中提出,男女生的就业态度存在一些区别。女生的职业自主性水平较男生低。另外在择业信心上,女生就业信心不足。这与当前用人单位中重男轻女有关^[1]。对不同类型的学生在各因素上的选择频率进行显著性检验发现,在男女性别上各因素之间均未呈现出显著性差异,这表明男女生职业动机具有较强的一致性^[2]。本研究从另外一个角度来研究大四女生就业心态,得出“急嫁族”仅仅是一小部分人的做法,不能推及多数大学女生。另外,“急嫁族”与“不进取”不存在显著相关,不能简单一刀切,认为“急嫁族”就是不进取的表现,就是贪图安逸,为大学生就业态度研究提供了更积极的视角。“急嫁族”不仅仅是这种个人行为,而且也是一种社会行为。对“急嫁族”一味地批判并不能起到应有的作用,还应该从社会层面上加以思考解决。广大女生要树立正确的观念,要想获得真正意义上的平等,首先在行动上落实。大学女生应该在大学期间,打好就业基础,更好地拓宽就业渠道,做到“一专多能”,与男性竞争好岗位。另外,要树立科学的价值观人生观,不应盲目攀比,迷失了自我。

5 结论

(1)有“找得好不如嫁得好”想法的女大学生只是女生中的小部分。同意“找得好不如嫁得好”与进取心无显著相关。因此,不能简单地把“急嫁族”认为是不思进取不够自强的表现。

(2)本研究由于各种原因,仅选取了厦门大学大四80名女生问卷,取样的数量与代表性都有待于进一步的完善。

参考文献

- [1] 张厚燊.现代心理与教育统计学(第三版)[M].北京师范大学出版社,2005.
- [2] 林永和.毕业生就业指导(第一版)[M].经济管理出版社,2006(9):173.
- [3] 董科伟.大学毕业生不良择业心态分析及其对策[M](第三版).广东教育学院学报,22(3).
- [4] 陶国富.大学生择业心理(第一版)[M].华东理工大学出版社,2002(6):128~129.
- [5] 北京交通大学学生学业和职业生涯设计研究与实践课题组.赢在生涯起跑线—大学生学业与职业规划案(第一版)[M].北京交通大学出版社,2007(6).

责任编辑 秦艾楨

科教文汇 99