

“公务员热”现象研究的文献综述

郭双凤 厦门大学社会学与社会工作系 厦门 361005

摘要: “公务员热”现象一直以来是一个备受政府和社会高度关注的社会现实问题。自国家公开招考公务员开始, 公务员考试逐步升温, 尤其是近几年, 进公务员门槛的人越来越多, 公务员考试成了人数最多、竞争最激励的考试, “中国第一考”就是指公务员考试。不同领域的专家学者对其进行了深入剖析。

关键词: 公务员热; 公务员报考; 就业

1994年6月7日, 人事部颁布了《国家公务员录用暂行规定》, 这标志着国家公务员考试录用制度正式建立。随着公务员考录、管理逐步步入法制化、规范化, 公务员考试也在逐步升温。这种自我国公务员考试制度实施以来, 社会上出现的争相报考国家或地方公务员的现象, 而且报考人数逐年剧增, 人们把此种现象称为“公务员热”。公务员职位为什么会受到如此多的人的热捧, 尤其是在当代大学生群体中, 这种现象究竟是怎么造成的, 不同领域的专家学者对此进行了深入探讨, 概括起来, 当前学术界对其的研究主要是从以下几个角度进行的:

一、经济学领域

主要是从微观经济学、寻租理论以及人力资本理论等角度来展开研究的, 其基本理论点是遵循“经纪人”假设, 即报考公务员者都是“经济人”, 他们总是在既定的约束和条件下选择和追求最有利于自身的方案和行动, 寻求符合自身利益的最大化。在我国, 大部分经济资源由政府控制, 社会支配权力太小, 寻租是一种常见的现象。人们参考公务员, 特别是应届毕业生, 其主要是考虑到考上后就会有一份稳定的收入, 以及无量的前途, 而且也是他们人生规划的一部分, 公务员的收入、福利是人们向往且渴求的, 当然这可是直接与自身经济利益和全体相关的。

二、政治学领域

南开大学的孙涛和杨妍从政治学的角度对当前“公务员热”现象进行了分析和透视, 阐述了“公务员热”这一社会现象的政治文化背景、体制性因素和制度性影响因素等。南京大学的敖向姣从政治心理学的视角对公务员报考热进行了思考解读, 其将公务员考试热看作是一种“半集群行为”, 并根据斯梅尔赛的“价值累积理论”对“公务员热”现象进行了分析, 无论是个体的理性选择, 还是半集群行为的群体躁动, 其背后都有体制性的驱动。还有从公务员招考制度这一角度进行分析, “公务员热”现象在一定程度上也反映出我国公务员制度的某些缺陷。

三、管理学领域

宋慧杰在分析“公务员热”现象时用到了管理学知识, 对我国人才优化、社会管理成本策略进行了深入分析, 在其看来, 随着公务员考试人数的增加, 人才优化、配置也会出现畸形, 另外政府管理成本也会增加。更重要的是人类对价值观、人生观也会出现偏差, 整个社会的价值导向也会出现偏差。

四、社会学领域

主要是从结构功能主义、需要层次理论以及理性选择理论等角度来进行研究的。帕森斯曾指出, “个人在地位等级(分层系统)中的位置由别人的道德评判所决定; 他人的道德评判构成一个共同价值系统; 共同价值系统被社会中主要强调的特定制度所形塑(对于制度的强调受社会的特定历史和周围环境所制约); 这样, 那些最好地实践了这些价值或思想的人, 除了获得较高的地位以外, 还有其他回报。例如高额收入等。根据帕森斯的理论, 我国属于政治结构为主, 经济结构为辅的国家, 大多数人们的理想目标也成了政治机构。四川大学的王文凯、赵晶晶针对近年来日益凸现的公务员报考热现象, 利用需要层次理论分别从个人、社会

和公务员制度三个层面, 深入探析报考者不同类型的需要, 并从需要的引导与满足的角度提出相应对策。吉林大学的赵永艳以科尔曼的理性选择理论和韦伯的工具理性理论为基础研究理论, 对大学生群体“考公务员热”的现象进行了分析。在具体分析的过程中, 用科尔曼的理性选择理论在基本行动层次上分析了大学生考公务员热的理性表现, 用韦伯的工具理性理论分析了大学生“考公务员热”现象在系统行动层次上的非理性表现。

五、结语

综上所述, “公务员热”是宏观因素和微观因素相互作用的结果。“公务员热”作为一种社会现象, 其本身就具有多重含义。它就像一面镜子, 它将社会中的一些问题如实地反应出来了, 同时也是评估、观测社会的一个有效坐标, 值得我们去思考和研究。

参考文献:

- [1] 迪尔凯姆. 社会学方法的准则. 狄玉明译. 北京: 商务印书馆, 1995.
- [2] 段尊群. 试析儒家思想对当代大学生人格构建的负面影响[J]. 学习月刊, 2006(18).
- [3] 徐玮, 董婷婷. 试论教育公平与社会分层[J]. 北京化工大学学报, 2008(1).
- [4] 孙文中, 申丽娟. 我国“公务员热”的社会学分析[J]. 行政与法, 2007(6).
- [5] 赵永艳. 对大学生群体“考公务员热”现象的社会学分析[D]. 吉林: 吉林大学硕士论文, 2009.
- [6] 宋慧杰. 公共管理视角下对“公务员热”现象的剖析[J]. 长春理工大学学报, 2006(2).
- [7] 孙涛, 杨妍. 当前“公务员热”的政治学分析[J]. 社会科学家, 2008(9).
- [8] 敖向姣. 对公务员考试热的政治心理分析[J]. 中国商界(下半月), 2010(7).
- [9] 王文凯, 赵晶晶. 需要层次视角下的公务员报考热导因分析[J]. 辽宁行政学院学报, 2008(2).
- [10] 汪大海, 葛雷景, 韩传龙. 公务员报考与转型中国的就业困局[J]. 中国社会导刊, 2006(6).
- [11] 卢现祥, 梁玉. 寻租、人力资本投资与“公务员热”诱因[J]. 改革, 2009(11).
- [12] 李培林. 社会流动与中国梦[J]. 经济导刊, 2005(3).
- [13] 冯睿. “公务员热”的社会学分析[J]. 邢台学院学报, 2010(4).
- [14] 陈瑞祥. 为什么存在公务员热? ——基于中国部门人力资本定价机制的比较研究[J]. 青年研究, 2010(3).
- [15] 熊丙奇. 公务员报考热与大学生就业难[J]. 决策探索(下半月), 2010(10).
- [16] 李春玲, 贺伟. “公务员热”折射出的公务员制度层面的问题与对策浅析[J]. 华商, 2008(20).